

成都巴莫 ESG 政策

1. 简介

成都巴莫科技有限责任公司成立于 2015 年 8 月，作为天津巴莫科技有限责任公司（原天津巴莫科技股份有限公司）的全资子公司，是天津巴莫研发、生产新一代高端锂离子电池材料的重要基地，成都项目深度融合质量工程、知识工程、精益生产、自动化工程、智能与信息化工程等，力求建成功能强大、首屈一指的人工智能与商业智能数据分析挖掘平台，实现智能化生产，从而打造高端锂电池材料智能制造新模式。项目总占地约 610 亩，设计产能 10 万吨/年，总投资近 60 亿元。成都巴莫在生产运营中，充分意识到可持续发展不仅是锂电池正极行业的发展方向，也是应对全球能源结构转型及气候变化风险的重要路径选择。立足于自身的行业性质及目标追求，秉持为所有合作伙伴及人类社会发展创造价值的理念，同时希望通过强化自身环境、社会、管治（ESG）管理，提升业务 ESG 绩效表现。

成都巴莫结合自身业务特征及国际最佳实践，基于诚信、平等、透明等原则与利益相关方展开全面沟通，了解他们的重大关切，并联合有丰富环境和社会经验的外部专家，遴选与自身业务相关的 ESG 重大议题。我们针对遴选出的议题做出相应的政策承诺，并力求通过制定和落实全面的 ESG 政策与管理体系，实现 ESG 管理的一致性（结合行业期望与国际良好实践，实现自身业务发展方向与利益相关者要求的契合）、多元性（从战略规划层面协同各业务领域的发展方向，更加高效地落实可持续发展相关的 ESG 目标）与稳健性（统筹管理 ESG 风险，实现政策、机制与流程的全覆盖风险管理），以负责任的态度为人类命运共同体的发展做出应有贡献。

本政策由总经理于 2024 年 6 月 20 日批准通过，于 2024 年 7 月 1 日起执行，并将根据公司需求和 ESG 发展趋势定期进行审阅或更新。

2. 适用范围

本政策适用于成都巴莫科技有限责任公司。

3. 政策承诺

气候变化与能耗

成都巴莫将气候变化事宜纳入 ESG 管治框架，由 ESG 工作组负责全面监督落实，并建立自上而下的气候变化应对方案。我们将与全球利益相关方共同努力，遵从巴黎协定，成都巴莫科技有限责任公司组织层面已连续三年达成碳中和，碳中和边界为类别 1+2 直接排放和外购能源间接排放，减排边界范围为类别 1-4 直接和间接排放。减排目标：基于 2022 年基准年，预计到 2030 年，范围一、二、三碳排放共下降 50%。成都巴莫想方设法改善能源安全，确保拥有

可负担的可靠能源，研发可行的技术以减低能耗密度，并积极推进能源结构转型，提升可再生和低碳能源的使用比例。

污染物排放

成都巴莫将在各个资产运用先进技术减少或降低污染物排放水平（包括废气、废水及固体废弃物），在适用的《世界银行集团环境、健康与安全指南》（WBG EHS Guidelines）¹和国家标准之中尽量采用更严格的排放限值。逐步依据国际通用要求（如 GRI，香港联交所披露要求等）披露污染物排放量。针对项目产生的各类污染物/废弃物，我们致力于提升一般固废资源化处理水平，持续提升回用或资源化使用固废的比率；提升废气、废水处理设施处理能力，持续减少污染物排放量。

水资源管理

成都巴莫严格按照国家法律法规要求，坚持开源与节流相结合、优水优用、污水再利用的原则，在生产建设中充分考虑水资源承载能力和水环境承载能力，积极采取节水和替代措施，为水资源可持续利用而努力。

成都巴莫执行有力和透明的水资源管理措施，具体包括披露企业取水、排水情况，地表水水文、水质监测情况，分析当地用水风险与机遇，与周边社区等利益相关方积极主动沟通，避免在水资源使用方面同周边社区产生重大竞争。

人权

成都巴莫尊重全体员工及受影响社区的人权，避免公司经营产生人权问题。对此，成都巴莫承诺：

- 不雇佣和使用一切形式的强迫劳动；
- 确保我们的业务不存在现代奴役行为²；
- 不雇佣和使用童工³；
- 消除在雇佣和用工方面的歧视；
- 不容忍任何形式的侵犯和人格践踏；
- 保护员工职业健康与安全；
- 保护项目所在地周边社区的健康与安全；
- 在国家法规允许的前提下，尊重员工自由结社和集体谈判的权力；

¹ 世界银行集团环境、健康与安全指南：

https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/topics_ext_content/ifc_external_corporate_site/sustainability-at-ifc/policies-standards/ehs-guidelines

² “现代奴役”的相关概念可参考英国《现代奴役法案》（2015）：

<https://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>

³ 童工的使用遵循国家法律的限制，童工指未满 16 周岁的儿童或少年工人。

- 积极开展信息披露，与利益相关方保持持续互动关系，积极回应利益相关方的有关申诉；
- 关注和保护脆弱性群体利益；
- 在经营业务时，开展人权尽职调查或人权风险评估，采取措施减低人权方面的风险。

负责任供应链

成都巴莫秉持仅与合法合规的供应商开展业务往来的原则，努力提升和推动供应链的可持续发展管理。

成都巴莫承诺对供应商进行筛查，尽量避免与存在雇佣或使用童工、强迫劳动、或存在重大安全问题的主要供应商合作。

职业健康与安全

成都巴莫遵守国家职业健康与安全法律法规，建立职业健康安全体系，识别和评估业务中的安全和职业健康风险，管理并监测风险影响，确保员工和在项目场地作业的承包商健康与安全，实现“零死亡和零职业病”的工作目标。

为了预防职业病和工伤，成都巴莫将识别、评估职业病危害因素及工作现场存在的不安全行为和条件，管理其风险，定期监测和报告我们员工的健康和安全状况。

针对已运营的项目，运营公司和工人代表将组成联合健康与安全委员会或同等机构，定期检查工作环境，以查明工人在工作场所中可能面临的各种危害因素，并评估职业健康与安全控制和保护措施的有效性。

社区健康与安全

成都巴莫充分考虑项目对受影响社区造成的健康和安全风险，通过优化设计、施工、运营和关闭项目的结构要件或组件，避免或在最大程度上降低受影响社区的风险，保护人员和财产的安全。

成都巴莫结合自身的行业特征，将对项目生命周期内社区健康与安全可能遭受的风险和影响开展评估，重点关注尾矿设施、土壤地下水污染防治、安全事故、生态系统服务功能影响及传染性疾病预防、道路交通安全等方面对社区带来的潜在风险，积极开展利益相关方参与，制定并实施社区健康与安全风险管理及监测计划。

公平劳动和工作条款

成都巴莫严格遵守国家劳动法律要求，坚持公开、公平、公正的雇佣和用工原则，依法签订劳动合同，保障合理的工作时间和薪酬福利，保护员工个人隐私及信息安全，提供安全体面的工作和生活条件。

成都巴莫抵制任何形式的歧视和暴力。坚持对不同性别、种族、宗教、年龄、残疾、国籍、性别取向等方面的员工一视同仁，积极为弱势群体提供就业机会，保障女性员工合法权益。规范劳动用工管理，严禁雇佣童工，抵制一切形式的强迫劳动。成都巴莫将为员工（包含承包商

员工) 建立有效安全的员工申诉机制, 定期分析总结员工申诉, 根据分析结果提升和优化公司现有的公平劳动和工作条件管理制度。

商业诚信与廉洁体系建设

成都巴莫坚信诚信、廉洁与透明是事业成功的基石, 对任何腐败行为均持零容忍态度, 只要发现严惩不贷。坚持抵制任何形式的商业贿赂及腐败行为, 保持公正廉洁与透明; 并提供有效的投诉举报渠道, 鼓励知情举报违规行为。

成都巴莫遵守国家适用的法律法规及国际公约, 开展廉洁合规体系建立。通过制度建设、文化培养、合规管理及外部交流, 成都巴莫将持续强化廉洁体系。

领导力与管理

成都巴莫持续优化管理结构, 以委员会和工作组形式负责管理、监督与实施 ESG 工作。在总部层面成立 ESG 管理委员会, 设立 ESG 与可持续发展部; 产业集团成立 ESG 与可持续发展管理委员会, 设立 ESG 管理科; 在成都巴莫公司成立对应工作小组并由综合管理部统筹、总经理直接负责。建立了覆盖集团与公司的完善可持续发展管理体系。

成都巴莫总部设立有审计监察中心确保内部审计与处理投诉举报的独立性, 中心直接由集团最高层领导。

循环经济

成都巴莫在原材料采购方面提高可回用、可回收和可再生材料比例; 根据公司生产运营情况, 适当开展减量化、再利用和资源化等技术和措施的研发和利用; 制定提升可持续消费意识相关的制度和措施, 向客户提供含可回用、可回收成分的循环产品。